

## Anmeldung

An dem **Symposium** „Deutsches und Europäisches Arbeitsrecht im Dialog“ am 15. und 16. Juni 2023

nehme ich teil.

\_\_\_\_\_  
Name, Vorname, Titel

\_\_\_\_\_  
Firma / Institution

\_\_\_\_\_  
Beruf / Funktion

\_\_\_\_\_  
Anschrift

\_\_\_\_\_  
Telefon / Telefax / E-Mail

An den **Abendveranstaltungen** (Empfang, Konzert) werde ich

- allein  
 mit einer Begleitperson  
 nicht teilnehmen.

An dem **Mittagsimbiss** am Freitag werde ich

- teilnehmen  nicht teilnehmen.

Fortbildungsbescheinigung nach § 15 FAO gewünscht:

- ja  nein

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift

### Tagungsort

Großer Redoutensaal  
Gottfried-Schäffer-Straße 2  
94032 Passau

### Tagungsbeitrag

600,- Euro  
einschl. Pausenerfrischungen,  
Abendessen, Konzert,  
Mittagsimbiss am Freitag.  
Begleitperson bei den Abend-  
veranstaltungen 40,- Euro.

### Zahlungs- modalitäten

Zahlung wird erbeten bis zum  
2. Juni 2023 auf das Konto  
Wolfgang-Hromadka-Stiftung  
Commerzbank Passau  
IBAN: DE13 7404 0082 0629 9903 00  
BIC: COBADEFFXXX.

Kostenlose Stornierung bis zum  
2. Juni 2023. Bei späterer Abmeldung  
wird ein Betrag von 100 Euro fällig,  
bei Abmeldung nach dem  
9. Juni 2023 der volle Betrag.

### Anmeldung

Arbeitsrechtssymposium Passau  
Postfach 11 03, 94001 Passau  
Telefax: 0851/49 08 38 12  
E-Mail: [info@stiftung-arbeitsrecht.de](mailto:info@stiftung-arbeitsrecht.de)

### Informationen

Informationen  
Polina Marycheva  
Telefon: 0851/49 08 38 10  
Internet: [www.hromadka.de](http://www.hromadka.de)



# 36. PASSAUER ARBEITSRECHTS- SYMPOSIUM

Deutsches und Europäisches  
Arbeitsrecht im Dialog

Stiftung Theorie und Praxis  
des Arbeitsrechts

(Wolfgang-Hromadka-Stiftung)

i.V.m. Universität Passau

Lehrstuhl für Bürgerliches Recht  
und Arbeitsrecht

**15. und 16. Juni 2023**

# PROGRAMM

## Donnerstag, 15. Juni 2023

- 14.00 Uhr **Begrüßung**  
Prof. Dr. Frank Maschmann,  
Universität Regensburg
- 14.15 Uhr **Für wen gilt das Arbeitsrecht der EU?**  
Prof. Dr. Adam Sagan, MJur (Oxon),  
Universität Bayreuth
- 15.15 Uhr **Homeoffice im EU-Ausland**  
Prof. Dr. Christian Reiter und Dr. Eva Thielemann  
Daimler Truck AG  
Leinfelden-Echterdingen
- 16.15 Uhr Pause
- 16.45 Uhr **Arbeitgeberverantwortung  
in der Lieferkette**  
Prof. Dr. Carsten Herresthal,  
Universität Regensburg
- 19.30 Uhr **Domkonzert**
- 20.30 Uhr **Empfang im Museum Moderner Kunst**  
  
**Verleihung des Wissenschafts- und des  
Praktikerpreises 2023 der Stiftung  
„Theorie und Praxis des Arbeitsrechts“**

## Freitag, 16. Juni 2023

- 09.00 Uhr **Zurück zur Stechuhr?**  
**Arbeitszeitrecht vor Europäischen  
Herausforderungen**  
Prof. Dr. Martin Franzen,  
Ludwig-Maximilians-Universität München
- 10.00 Uhr Pause
- 10.30 Uhr **EuGH, BVerfG und BAG im Dialog**  
Inken Gallner  
Präsidentin des Bundesarbeitsgerichts, Erfurt
- 11.30 Uhr **Die Auswirkungen der EMRK  
im Arbeitsrecht**  
Sascha Pessinger  
Richter am Bundesarbeitsgericht, Erfurt
- 12.30 Uhr Mittagsimbiss im Foyer des Redoutensaals
- 13.30 Uhr **Aktuelle Tendenzen im  
Beschäftigtendatenschutz der EU**  
Dr. Stefan Brink  
Landesbeauftragter für Datenschutz  
Baden-Württemberg a.D.
- 14.30 Uhr **Bietet das Unionsrecht Wege aus der  
Unternehmensmitbestimmung?**  
Dr. Patrick Mückl  
Kanzlei Noerr, Düsseldorf

## Deutsches und Europäisches Arbeitsrecht im Dialog

Nur mit einer starken Europäischen Union können wir im Wettbewerb bestehen. Das erfordert auch unionsweit einheitlich geltende Regelungen. Wie weit die Vorgaben der Union die tägliche Praxis des deutschen Arbeitsrechts schon heute beeinflussen und welche Vorschriften uns in nächster Zeit erwarten, wollen wir mit namhaften Experten aus Theorie und Praxis des Arbeitsrechts diskutieren:

- ▶ Gilt das Europäische Arbeitsrecht nur für Arbeitnehmer?
- ▶ Wie wirken deutsches und europäisches Arbeitsrecht im Mehrebenensystem?
- ▶ Wann verstoßen Kündigungen gegen die EMRK? Führt das zur Unwirksamkeit?
- ▶ Was muss bei der Arbeit im Homeoffice beachtet werden, das im EU-Ausland liegt?
- ▶ Ist der Arbeitgeber für menschenunwürdige Arbeitsbedingungen in der Lieferkette verantwortlich?
- ▶ Aktuelle Probleme der Arbeitszeiterfassung im Spiegel der Rechtsprechung
- ▶ Wann und worauf haftet der gegen die DS-GVO verstoßende Arbeitgeber?
- ▶ Bietet das EU-Recht Möglichkeiten, der Unternehmensmitbestimmung zu entgehen?