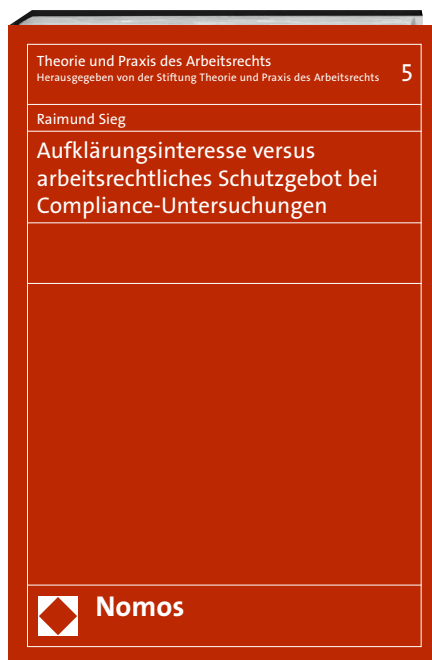


Theorie und Praxis des Arbeitsrechts

Herausgegeben von der Stiftung Theorie und Praxis des Arbeitsrechts (Wolfgang-Hromadka-Stiftung),
von Prof. Dr. Frank Maschmann und Prof. Dr. Dr. h.c. Wolfgang Hromadka

In der neuen Schriftenreihe „Theorie und Praxis des Arbeitsrechts“ erscheinen Dissertationen, wissenschaftliche Gutachten und Kongressvorträge, die arbeitsrechtliche Fragestellungen erforschen, denen in der Praxis wesentliche Bedeutung zukommt. Die im Kern arbeitsrechtsdogmatisch angelegten Arbeiten weisen auch rechtshistorische und rechtssoziologische Bezüge auf. Sie sind interdisziplinär und international ausgerichtet.



Aufklärungsinteresse versus arbeitsrechtliches Schutzgebot bei Compliance-Untersuchungen

Von Raimund Sieg

2016, ca. 275 S., ca. 69,- €

ISBN 978-3-8487-2056-9

eISBN 978-3-8452-6198-0

Erscheint ca. April 2016

www.nomos-shop.de/24455

Auch in jüngster Zeit sahen sich viele Unternehmen veranlasst, möglichen Rechtsbrüchen innerhalb des eigenen Unternehmens selbst nachzugehen. Solche Compliance-Untersuchungen sind mittlerweile aus der rechtlichen Landschaft in Deutschland nicht mehr wegzudenken. Allerdings sind sie für die betroffenen Arbeitnehmer manchmal problematisch. Das Vorgehen der Compliance-Beauftragten ist weitgehend gesetzlich nicht reglementiert. Im Gegensatz zu staatlichen Ermittlern sind sie nicht zur Objektivität verpflichtet. Compliance-Untersuchungen dienen primär der

Entlastung des Unternehmens, der Mitglieder der Unternehmensleitung und der aufsichtspflichtigen Personen. Deshalb drohen die Rechte der Arbeitnehmer zu kurz zu kommen.

Mit dieser Arbeit wird ein Vorschlag gemacht, wie das Interesse an einer raschen und lückenlosen Aufklärung von Compliance-Verstößen mit dem Interesse des Arbeitnehmers am Schutz seiner Rechte bei Compliance-Untersuchungen in Balance gehalten werden kann.



Unser Wissenschaftsprogramm ist auch online verfügbar unter: www.nomos-elibrary.de



Bestellen Sie jetzt telefonisch unter 07221/2104-37.
Portofreie Buch-Bestellungen unter www.nomos-shop.de
Alle Preise inkl. Mehrwertsteuer



Nomos

Mitbestimmung bei der Entgeltgestaltung

Verteilungsgerechtigkeit durch Verfahren

Von RA Dr. Maximilian Koschker, LL.M.

2015, Band 4, 188 S., brosch., 48,- €,

ISBN 978-3-8487-2072-9

eISBN 978-3-8452-6297-0

www.nomos-shop.de/24963

Unter dem Deckmantel zu schaffender Verteilungsgerechtigkeit hat das BAG die Entgeltmitbestimmung gerade im tariflosen Betrieb zuletzt deutlich ausgeweitet. Der Autor, der die Entgeltmitbestimmung als verfahrensbezogene Lösung betrieblicher Gerechtigkeitskonflikte versteht, würdigt diese Entwicklung kritisch.

Posting als Kündigungsgrund

Unternehmensschädliche Äußerungen in Social Media

Von RA Steffen Burr

2014, Band 2, 252 S., brosch., 65,- €,

ISBN 978-3-8487-1564-0

eISBN 978-3-8452-5585-9

www.nomos-shop.de/22989

Welche Risiken birgt eine Äußerung des Arbeitnehmers in Social Media für den Bestand des Arbeitsverhältnisses? Das Werk zeigt auf, wo die Grenze zwischen Meinungsfreiheit und unternehmerischer Betätigungsfreiheit verläuft und wie weit die arbeitsvertraglichen Nebenpflichten des Arbeitnehmers reichen.

Die fristlose Kündigung bei Vertrauensstellung (§ 627 BGB)

Von RA Dr. Christopher Fischer

2015, Band 3, 220 S., brosch., 29,- €,

ISBN 978-3-8487-1924-2

eISBN 978-3-8452-5585-9

www.nomos-shop.de/23937

Das Werk untersucht das Wechselspiel von §§ 626, 627 BGB sowie die vergütungsrechtlichen Folgen der Kündigung (§ 628 BGB). Entscheidend für die Auslegung des § 627 BGB (auch bei Verträgen mit Unternehmen) sowie für die Vergütungsfolgen ist das den Diensten höherer Art immanente Vertrauenselement.

Stress am Arbeitsplatz als Herausforderung für das Arbeitsrecht

Von Dr. Kristina K. Helmer

2014, Band 1, 236 S., brosch., 62,- €,

ISBN 978-3-8487-1185-7

eISBN 978-3-8452-5274-2

www.nomos-shop.de/22301

„Stress am Arbeitsplatz“ – darf der Arbeitgeber das? Oder darf der Arbeitnehmer sich beschweren? Die Arbeit untersucht die rechtlichen Grenzen für Maßnahmen, die zu Stress am Arbeitsplatz führen können, und wie der Arbeitnehmer vor physischen und psychischen Gefährdungen durch die Intensität und den zeitlichen Umfang seiner Arbeit geschützt werden kann.



Unser Wissenschaftsprogramm ist auch online verfügbar unter: www.nomos-elibrary.de

Bestell-Hotline 07221.2104-37 | **Online** (versandkostenfrei) nomos-shop.de | **E-Mail** bestellung@nomos.de | **Fax** 07221.2104-43 | oder im **Buchhandel**

<input type="checkbox"/>	978-3-8487-2056-9	Sieg Aufklärungsinteresse versus arbeitsrechtliches Schutzgebot	ca. 69,- €
<input type="checkbox"/>	978-3-8487-2072-9	Koschker Mitbestimmung bei der Entgeltgestaltung	48,- €
<input type="checkbox"/>	978-3-8487-1924-2	Fischer Die fristlose Kündigung bei Vertrauensstellung (§ 627 BGB)	29,- €
<input type="checkbox"/>	978-3-8487-1564-0	Burr Posting als Kündigungsgrund	65,- €
<input type="checkbox"/>	978-3-8487-1185-7	Helmer Stress am Arbeitsplatz als Herausforderung für das Arbeitsrecht	62,- €

Name, Vorname: _____

Firma, Institution: _____

Straße: _____

Ort: _____

Tätigkeitsschwerpunkt: _____

Tel.-Nr. für Rückfragen: _____

E-Mail: _____

Unterschrift: _____

Ich bin damit einverstanden, dass ich über interessante Produkte per E-Mail oder telefonisch informiert werde.

Sie haben das Recht, die Ware innerhalb von 14 Tagen nach Lieferung ohne Begründung an den Nomos Verlag, in den Lissen 12, 76547 Sinzheim zurückzusenden. Bitte nutzen Sie bei Rücksendungen den kostenlosen

